

北京世纪金光半导体有限公司

非全日制硕士 2019 年招生指南

一、 单位简介



北京世纪金光半导体有限公司（以下简称“世纪金光”），是一家快速成长，致力于第三代宽禁带半导体功能材料和功率器件研发与生产的国家级高新技术企业。公司成立于2010年12月24日，注册资金23656万元，位于北京经济技术开发区，占地56亩，总建筑面积达9.3万平方米。

公司以“持续降低能耗”为己任，以“战略新兴半导体材料的研发与生产”为目标，以“自主创新”为战略，经过多年的发展，世纪金光已成为集半导体单晶材料、外延、器件、模块的研发、设计、生产与销售于一体的、贯通第三代半导体全产业链的“双创型”高新技术企业。即：电子级高纯粉料→单晶材料→外延材料→功率器件→功率模块→行业典型应用解决方案。

“世纪金光”始终以高新技术为导向，注重自主创新、源头创新，加强科技人才的引进与培养，积累了丰富的科研成果和雄厚的研发力量，为第三代半导体产品的工程化和产业化奠定了坚实的基础。公司自成立以来，转接和直接承担国家科研任务60多项，其中12项成果处于国内同类技术领先水平，5项成果达到国际先进水平，获得国家专利超百项。

作为一家充满活力与创新精神的现代化高新技术企业，“世纪金光”期待与国内外业界

同行建立广泛的合作关系，共同创造半导体行业的辉煌未来。

企业价值观

求真务实、自主创新、诚信为本、客户第一。

公司愿景

立足国内、瞄准世界、着眼未来、引领半导体行业尖端技术的发展。

发展历程



在人才团队培育方面，公司拥有一支由研究员、教授、博导、留学归国专家、博士、硕士组成的稳定的技术研发和生产团队，现有职工 200 人，其中科研技术人员 60 人，研究员（教授级高工）12 人，涵盖了材料物理、半导体材料、微电子、集成电路、化学等专业领域，形成了基础研究和产业化生产良性互动、研发和产品持续发展的格局。





中国的半导体产业已迈入一个崭新的时代，“世纪金光”将在碳化硅电力电子器件全产业链的基础上继续向纵深和横向发展，在保持自身高速发展的同时，承担更多的社会责任，树立半导体产业中国第一张名牌的大企业形象，真正实现公司的使命“降低能耗、引领绿色、打造科技新生活”。



北京世纪金光半导体有限公司厂区平面规划图

二、招生基本条件

1、本科毕业于一类本科院校；报考电子工程、微电子与固体电子学、集成电路、凝聚态物理、材料物理与化学等相关专业；考研成绩达到西安电子科技大学非全日制硕士招生录取分数线，有相关工作经验者优先录取。

2、生理、心理健康；诚实守信，勤奋刻苦；善于学习，自我内驱力强；具有较好的沟通与表达能力。

3、有较好的数学、物理、化学基础者优先录取。

三、企业相关政策

1、招生规模与招生研究方向：

- (1) 单晶材料类， 3-4 名。
- (2) 功率器件（电力电子器件等）类， 3-5 名。
- (3) 微波、毫米波类， 2-3 名。：
- (4) 电子工程类（自动化控制方向）， 2-3 名。

2、宣传办法：每年定期组织校园宣讲（春季、秋季）；定期组织学术沙龙活动，从本科阶段开始挖掘、培养人才。

3、联合实验室：世纪金光已与西电成立宽禁带半导体材料与器件联合实验室；根据联合项目需求以及实际人数的需求，根据课题重要性及难度需相应招收 1 名或 2 名非全日制硕士。

四、管理体系

1、待遇

1.1 设立世纪金光奖学金。

1.2 与世纪金光签署培养协议的研究生毕业后需至少在公司继续工作 3 年，入学第二年后在企业参加实践课程，其待遇按实习员工对待，毕业后按照服务年限逐年报销一半的学费，同时可按公司规定转为正式员工待遇。工资参照公司同等工作绩效的员工，并按照工作能力和年限上浮；实习期缴纳意外险。

1.3 进入企业之后，按照实习生待遇给予实习津贴，实习时间为 2 年，合作期满后，我司将对实习期间的整体工作表现进行考核评估，依此做出实习鉴定，并决定是否与其签订正式劳动合同。

1.4 签订正式劳动合同后将按照公司规定缴纳五险一金，享受正式员工的全部待遇。

2、日常管理：与公司普通员工一样，按照公司相应规章制度进行管理。

3、保密协议：所有非全日制和全日制硕士均需与公司签署《保密协议》，严禁泄露工作内容及相关成果。

五、培养计划

培养方案、培养计划、课程设置由学校导师与企业导师统筹双方资源、优势与特色，并

结合硕士生兴趣及特长制定联合培养计划。第一学年在学校进行课程学习，在学术导师指导下从事研究，第二学年到联合培养单位进行培养，从事课题研究。在不影响学校课程学习的情况下，学校和企业协商一致后，可以允许提前进入企业。